FORMACIÓN EN IGUALDAD Y DIVERSIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Unimat prevención

FORMACIÓN EN IGUALDAD Y DIVERSIDAD

plandeigualdad@unimat.es

CURSO	DURACIÓN	OBJETIVOS
1. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD	2h	• Dar a conocer conceptos básicos • Facilitar información relativa a las desigualdades entre mujeres y hombres • Facilitar herramientas para potenciar la igualdad entre mujeres y hombres
2. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: TALLER COMUNICACIÓN INCLUSIVA	2h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Proporcionar herramientas que posibiliten un uso adecuado del lenguaje y las imágenes en la organización
3. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: SENSIBILIZACIÓN EN CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD	2h	• Sensibilizar sobre la importancia de la corresponsabilidad y la conciliación familiar • Informar sobre la ampliación de los permisos de conciliación y de los derechos de las personas trabajadoras
4. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: EN CONTRATACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	2h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres
5. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA MANDOS INTERMEDIOS Y PERSONAL DIRECTIVO EN MATERIA DE IGUALDAD	3h	• Sensibilizar a mandos intermedios y personal directivo en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Incorporar la perspectiva de género en las habilidades directivas
6. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: SENSIBILIZACIÓN EN PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO, ACOSO MORAL EN EL ÁMBITO LABORAL Y VIOLENCIA SEXUAL	3h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Sensibilizar a la plantilla en las violencias sexuales como una problemática social • Proporcionar conocimientos básicos para comprender las violencias sexuales
7. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: SENSIBILIZACIÓN EN PREVENCIÓN DEL ACOSO POR MOTIVOS DE ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO O EXPRESIÓN DE GÉNERO Y RESOLUCION DE CONFLICTOS	3h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad y diversidad • Sensibilizar a la plantilla en los diferentes tipos de acoso • Proporcionar conocimientos básicos para comprender los diferentes tipos de acoso • Facilitar información sobre herramientas prácticas para detectar, prevenir y derivar situaciones de acoso sexual o por razón de sexo, acoso moral y acoso por motivos de orientación sexual, identidad de género o expresión de género en el ámbito laboral • Facilitar herramientas para la resolución de conflictos con perspectiva de género

FORMACIÓN EN IGUALDAD Y DIVERSIDAD

plandeigualdad@unimat.es

CURSO	DURACIÓN	OBJETIVOS
8. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: SENSIBILIZACIÓN EN PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO, ACOSO MORAL EN EL ÁMBITO LABORAL Y ACOSO POR MOTIVOS DE ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO O EXPRESIÓN DE GÉNERO	5h	• Sensibilizar a la plantilla en las violencias sexuales como una problemática social • Proporcionar conocimientos básicos para comprender las violencias sexuales • Sensibilizar a la plantilla en los diferentes tipos de acoso • Facilitar información sobre herramientas prácticas para detectar, prevenir y derivar situaciones de acoso sexual o por razón de sexo, acoso moral y acoso por motivos de orientación sexual, identidad de género o expresión de género en el ámbito laboral
9. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: SENSIBILIZACIÓN PARA LA COMISIÓN INSTRUCTORA EN PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO, ACOSO MORAL EN EL ÁMBITO LABORAL Y VIOLENCIA SEXUAL	3h	• Sensibilizar a la Comisión Instructora en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Sensibilizar a la Comisión Instructora en las violencias sexuales como una problemática existente también en el ámbito laboral • Proporcionar conocimientos básicos para comprender, situaciones de violencia sexual, acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso moral en el ámbito laboral
10. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	3h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Ofrecer herramientas para incorporar la perspectiva de género en la resolución de conflictos en el ámbito laboral
11. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ENTORNO LABORAL	4h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Sensibilizar a la plantilla en la violencia de género como una problemática social • Proporcionar conocimientos básicos para comprender la violencia de género
12. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD Y SENSIBILIZACIÓN EN PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO, ACOSO MORAL EN EL ÁMBITO LABORAL Y ACOSO POR MOTIVOS DE ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO O EXPRESIÓN DE GÉNERO	5h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Sensibilizar a la plantilla en las violencias sexuales como una problemática social • Proporcionar conocimientos básicos para comprender las violencias sexuales • Sensibilizar a la plantilla en los diferentes tipos de acoso • Facilitar información sobre herramientas prácticas para detectar, prevenir y derivar situaciones de acoso sexual o por razón de sexo, acoso moral y acoso por motivos de orientación sexual, identidad de género o expresión de género en el ámbito laboral
13. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	5h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Ofrecer herramientas prácticas para la promoción de igualdad en el entorno laboral, especialmente para mujeres que ocupen o quieran ocupar cargos de responsabilidad en ámbito laboral

FORMACIÓN EN IGUALDAD Y DIVERSIDAD

plandeigualdad@unimat.es

CURSO	DURACIÓN	OBJETIVOS
14. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN - INTERSECCIONALIDAD Y PREVENCIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN, CAPACIDAD O IDENTIDAD DE GÉNERO Y/U ORIENTACIÓN SEXUAL	5h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad y no discriminación • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad y discriminación vividas por el colectivo LGTBI • Sensibilizar a la plantilla en la violencia LGTBIfóbica como una problemática social • Facilitar información sobre herramientas prácticas para detectar, prevenir y derivar situaciones de desigualdad y discriminación al colectivo LGTBI en el entorno laboral
15. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: TELETRABAJO Y DESCONEXIÓN DIGITAL	5h	• Facilitar información a la plantilla en materia de teletrabajo y desconexión digital • Sensibilizar sobre la importancia de la corresponsabilidad y la conciliación familiar • Proporcionar herramientas para aplicar la perspectiva de género en el teletrabajo y la desconexión digital
16. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTA	10h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Proporcionar herramientas que posibiliten un uso adecuado del lenguaje y las imágenes
17. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: PROCESOS DE SELECCIÓN Y PROMOCIÓN SIN SESGOS DE GÉNERO	10h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Ofrecer herramientas prácticas para la promoción de igualdad en el entorno laboral, especialmente en los procesos de selección y promoción laboral
18. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: RESPONSABILIDAD SOCIAL - CLÁUSULAS SOCIALES E INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO	10h	• Fomentar la cultura de la responsabilidad social • Facilitar información para la incorporación de la perspectiva de género en el entorno
19. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: ALFABETIZACIÓN DIGITAL Y EMPODERAMIENTO FEMENINO	10h	• Reducir la brecha digital de género • Favorecer el empoderamiento femenino • Ofrecer información relativa a recursos, habilidades y competencias en nuevas tecnologías para una futura mejora laboral
20. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO	20h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Ofrecer herramientas prácticas para la promoción de igualdad en distintos entornos

FORMACIÓN EN IGUALDAD Y DIVERSIDAD

plandeigualdad@unimat.es

CURSO	DURACIÓN	OBJETIVOS
21. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO	20h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Sensibilizar a la plantilla en la violencia de género y en las violencias sexuales como una problemática social • Proporcionar conocimientos básicos para comprender la violencia de género y las violencias sexuales • Facilitar información sobre herramientas prácticas para detectar, prevenir y derivar situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo en el entorno laboral
22. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO: PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO	20h	• Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género • Facilitar información relativa a las causas de la desigualdad entre mujeres y hombres • Sensibilizar a la plantilla en la violencia de género como una problemática social • Proporcionar conocimientos básicos para comprender la violencia de género • Facilitar información sobre herramientas prácticas para detectar, prevenir y derivar situaciones de violencia de género

PACK INFANTIL Y PRIMARIA: • **Igualdad a través de juegos y juguetes (2h)** • **Corresponsabilidad (2h)** • **De los mitos del amor romántico a las relaciones igualitarias y libres de violencia (2h)**	6h	Esta formación busca potenciar la sensibilización en materia de igualdad y prevención de violencia con alumnado de primero a sexto de primaria. Por ese motivo se plantean diferentes talleres en función de la edad del alumnado, empezando por la igualdad a través de juegos y juguetes para el alumnado del primer ciclo de primaria, tareas domésticas y corresponsabilidad para el segundo ciclo de primaria y finalmente mitos del amor romántico, relaciones igualitarias y libres de violencia para el tercer ciclo de primaria. Las formaciones para alumnado de primaria son de carácter participativo, en formato taller.
PACK EDUCACIÓN SECUNDARIA: • **Sensibilización en igualdad (2h)** • **Prevención de violencia de género (2h)** • **Prevención de violencias sexuales (2h)** • **Redes sociales y ciberacoso con perspectiva de género (2h)**	8h	Esta formación busca potenciar la sensibilización en materia de igualdad y de prevención de todo tipo de violencias de género, es por eso que incorpora también una sesión específica de violencias sexuales así como otra destinada a redes sociales y ciberacoso con perspectiva de género. Estas sesiones están pensadas para alumnado de primero a cuarto de la ESO. Las formaciones para alumnado de la ESO son de carácter participativo, en formato taller y se adaptan a cada curso en función de las necesidades del centro.

Unimat prevención

UNIDAD DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD

900 101 766

plandeigualdad@unimat.es

www.unimatprevencion.es

En Unimat Prevención apoyamos e impulsamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas. En particular, desde el Área de Igualdad y Diversidad trabajamos por el ODS 5: Igualdad de Género.